


Согласовано
Председатель ПК



17
Утверждено приказом по школе № 41
от 31 марта 2020 года

Директор школы:  Марачук С.И.

Приложение №2

ПОЛОЖЕНИЕ

о системе оплаты труда работников МКОУ «Матросская ООШ».

Общие положения

1. Настоящее положение об оплате труда работников муниципального казенного общеобразовательного учреждения Матросская основная общеобразовательная школа разработано в соответствии с Постановлением Главы администрации Пряжинского муниципального района РК от 03 марта 2020 г. №.113 «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Пряжинского национального муниципального района, по виду экономической деятельности «Образование»

Настоящее положение регламентирует вопросы установления систем оплаты труда работников МКОУ «Матросская ООШ» по виду экономической деятельности «Образование» (далее-МКОУ)

Система оплаты труда в МКОУ устанавливаются коллективным договором, соглашением, локальными нормативными актами, принимаемыми в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Республики Карелия, содержащими нормы трудового права и настоящим Положением.

2. Системы оплаты труда работников МКОУ (далее работников) устанавливаются с учетом:

- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»;
- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

- государственных гарантий по оплате труда;

- видов компенсационных выплат;

- видов стимулирующих выплат;

- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

- Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Пряжинского национального муниципального района по виду экономической деятельности «Образование»;

- настоящим Положением; мнением представительного органа работников.

3. Заработная плата работника включает в себя:

- оклад (должностной оклад);

- компенсационные выплаты;

- стимулирующие выплаты.

Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже **минимального размера оплаты труда**.

4. Размер оклада (должностного оклада) работнику устанавливается руководителем МКОУ в соответствии с размерами минимальных окладов, на основе требований к профессиональной подготовке и к уровню квалификации, которые необходимы для осуществления профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), а также с учетом сложности и объема выполняемой работы.

5. Оклад (должностной оклад) работника устанавливается за норму часов в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации из расчета полной занятости в течение расчетного периода – календарный месяц, год, установленного для каждой категории работников федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.